**С 13 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА УСТАНОВЛЕН НОВЫЙ СПОСОБ ВЗЫСКАНИЯ ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ**

р.п. Беково 10.02.2020

Федеральный закон от 02.12.2019 № 393 - ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс российской федерации по вопросам принудительного исполнения обязанностей работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» и Федеральный закон от 02.12.2019 № 402 - ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» внесли новые поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон об исполнительном производстве. Данные поправки меняют подход к взысканию долгов по зарплате.

Так, решение о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить долги по начисленной, но не выплаченной в срок зарплате сможет принять инспектор труда. То же самое касается других трудовых выплат.

Решение будет исполнительным документом. Его примут, если компания вовремя не выполнит предписание устранить нарушение, связанное с оплатой труда. В течение трех рабочих дней после принятия решение направят работодателю заказным письмом с уведомлением или в форме электронного документа. У компании будет 10 дней со дня получения, чтобы оспорить документ в суде.

Если решение инспектора не исполнить, а срок обжалования истечет, электронный экземпляр исполнительного документа передадут в ФССП. Затем пристав вынесет постановление о возбуждении исполнительного производства и запросит у кредитной организации сведения о видах и номерах банковских счетов должника, количестве и движении денег в рублях и иностранной валюте.

Со дня, когда работодатель получит постановление, у него будет пять дней, чтобы добровольно выплатить долги. В противном случае пристав вынесет и направит в кредитную организацию постановление о взыскании денег. Их должны будут перевести взыскателю немедленно.

Помощник прокурора М.В. Овчарова